



# COMUNE DI BERZO SAN FERMO

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti, 15 – 24060  
Tel. 035/821122 – Fax 035/821442  
P.I. e C.F. 00566590162

**ORIGINALE**

## **DETERMINAZIONE NR 261 /SETT.**

**Oggetto:** COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 PARTE FISSA

### **IL SEGRETARIO COM.LE RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Visto il Decreto sindacale di cui all'art 109 comma 2 del DLgs 267/2000, con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzione dell'area amministrativa, finanziaria, tecnica;

Premesso che il D. Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni Pubbliche della costituzione del fondo delle risorse decentrate, presupposto necessario al fine della erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Visti

- le disposizioni del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, disciplinanti la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate, ed in particolare: -
  - art. 79 - Fondo risorse decentrate: costituzione
  - art. 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo;
- l'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1 c 456 L 147 2013, che dispone che a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- l'art. 23 comma 2 del d.lg. 75/2017, che dispone che, nelle more dell'approvazione del CCNL, a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 33 comma 2 d.l. 34 del 30/4/2019, convertito in L. 58 del 28/6/2019, nella parte in cui dispone che a decorrere dalla data individuata dal D.M. 17/3/2020 (ovvero dal 20 aprile 2020) "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'ar. 23 c. 2 del d.lgs. 75 del 25 maggio 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il D.M. 17/3/2020 (decreto attuativo) che chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

- l'art. 11 del D.L. 135 del 14/12/2018 che prevede che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- l'art. 1, comma 557 e ss della legge 27.12.2006, n. 296, che dispone che il contenimento delle spese di personale si effettua con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- la circolare n. 23 MEF RGS del 8.6.2023 relativa al conto annuale 2022 che, a pagina 164 e seguenti e a pag. 256 e seguenti, fornisce le istruzioni per il monitoraggio della contrattazione integrativa e considera soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 le risorse:
  - del fondo per la contrattazione integrativa;
  - delle posizioni organizzative nei comuni senza dirigenza;
  - del lavoro straordinario;
  - del segretario comunale per retribuzione di posizione, maggiorazione della retribuzione di posizione, galleggiamento funzione dirigenziale, retribuzione di risultato, calcolati in base alle istruzioni della circolare da pag. 256 a 261;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022:

- da risorse stabili che presentano le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- da risorse variabili che presentano le caratteristiche della eventualità e variabilità e che hanno validità per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo di anno in anno;

Preso atto che la quantificazione totale delle risorse decentrate, stabili e variabili, nonché delle risorse destinate agli incarichi di elevate qualificazioni (posizioni organizzative) deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

Preso atto che la costituzione del fondo parte stabile spetta al responsabile del servizio del personale mentre la parte variabile è di competenza della Giunta Comunale;

Conteggiate le risorse stabili del fondo risorse decentrate 2023 come segue:

- ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett a) ccnl 16/11/2022 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 che ha disposto che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 vengono definite in un unico importo consolidato, che resta confermato anche per gli anni successivi) per euro 4.870,47, assoggettate all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;
  - ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett b) ccnl 16/11/2022, importo su base annua pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del medesimo CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 41 dipendenti \*€84,50, per tot. € 84,50. L'importo è escluso dal limite art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 come previsto dal comma 6 dello stesso articolo 79.;
  - ai sensi dell'art. 79 c. 1 bis ccnl 16/11/2022 nella parte stabile del fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 1/4/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) per euro 0,00 (RGS parere 257831 del 18/12/2018 rinnovi contrattuali);
- e così complessivamente euro 4.954,97 di risorse fisse, di cui euro 121.061,43 assoggettate alla disciplina dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;

Vista la deliberazione di approvazione bilancio 2023/2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/00;

## DETERMINA

**1) DI COSTITUIRE** il fondo delle risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2023, come risultante dal prospetto di seguito allegato nell'importo complessivi di € **4.954,97**;

**ALLEGATO A)**

COMUNE DI BERZO SAN FERMO (Prov. di Bergamo)			
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023			
C.C.N.L. 16/11/2022	descrizione	somma	
<b>PARTE FISSA</b>			
Art 79 c 1 L a ( ex art. 67, comma 1)	fondo unico consolidato	€ 4.597,27	
Art 79 c 1 L a ( ex art. 67, comma 1)	risorse alte professionalità NON UTILIZZATE (0,20% monte salari 2001)	€ 135,00	Escluso limite
Art 79 c 1 L a ( ex art. 67, comma 2, lett. b)	differenza incrementi contrattuali e costo storico progressioni	€ 55,00	escluso limite
Art 79 c 1 L a ( art. 67, comma 2, lett. A)	incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)	€ 83,20	escluso limite
Art 79 c 1 L B	€ 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	€ 84,50	escluso limite art 79 comma 6
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>		<b>€ 4.954,97</b>

- 2) **DI DARE ATTO** che alla Giunta compete l'eventuale stanziamento della parte variabile del fondo decentrato come descritto in premessa a seguito del quale il provvedimento definitivo di costituzione del fondo sarà sottoposto alla certificazione dei revisori;
- 3) **DI DARE ATTO CHE** sugli interventi di bilancio 2023 sono previsti sufficienti stanziamenti per la parte stabile del fondo stabile per come sopra stabilita.

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del DL 174/2012.

Li, 29.11.2023

IL SEGRETARIO COM.LE/RESP. SETTORE FINANZIARIO  
Pantò Dr. Nunzio

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

Il sottoscritto, Responsabile del Settore Finanziario, con la sottoestesa firma appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012 con la sottoscrizione del presente atto il sottoscritto, responsabile di settore, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che si è conclusa con l'adozione del presente provvedimento.

Ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.

Ai sensi del comma 7 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, si attesta la copertura finanziaria.

Attesta inoltre che la spesa ha carattere RICORRENTE

Attestata la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi del DL 174/2012.

Li, 29.11.2023

Il Segretario Comunale  
Il Responsabile del Settore Finanziario  
Pantò dr Nunzio

\*\*\*\*\*

### *RELATA DI PUBBLICAZIONE*

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio addì \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

**Il Segretario Comunale**